

INDIRIZZI STRATEGICI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE e TRASPARENZA (deliberati dal Cda di Net S.p.A. dd. 26.02.2021)

1) Riduzione dell'opportunità che possano verificarsi casi di corruzione o illegalità all'interno dell'azienda.

Descrizione: promozione dell'utilizzo degli strumenti e delle misure di prevenzione previste dalla normativa vigente (principalmente L. 190/2012, Dlgs. 33/2013 e Dlgs. 33/2019) e dal PNA. L'obiettivo in esame deve trovare ulteriore sviluppo nel Piano prossimo con particolare riguardo anche alla gestione del conflitto di interessi, secondo la normativa vigente e tenuto conto delle indicazioni e delle interpretazioni fornite ANAC.

2) *Pantouflage (revolving doors)*.

Descrizione: mantenimento dell'osservanza della disposizione attraverso le misure adottate ed eventuale implementazione delle procedure per garantirne, quanto più possibile, l'effettività.

3) Individuazione di maggiori livelli di trasparenza e di integrità.

Descrizione: miglioramento della fase relativa alla pubblicazione dei dati e della qualità degli stessi, garantendone il costante aggiornamento, tempestività, completezza, definendo i compiti dei diversi Responsabili con riferimento ad Obblighi di pubblicazione e costante aggiornamento, completezza informazioni e dati da pubblicare. Aumento della capacità di individuare casi di corruzione o di illegalità all'interno della società.

4) Rotazione interna

Descrizione: monitoraggio della possibile applicazione della misura con riferimento soprattutto alle aree a più elevato rischio corruttivo, mantenimento delle misure alternative e – ove possibile eventuale implementazione della misura compatibilmente con la struttura aziendale, le professionalità e le esigenze organizzative interne.

5) Creazione di un contesto sempre più sfavorevole alla corruzione.

Descrizione: Applicazione attenta e relativo monitoraggio non solo del Codice di Comportamento dei dipendenti ma anche di quanto previsto nella versione revisionata del MOG 231 della Società, in fase di prossima approvazione da parte del CDA ove si è opportunamente inserito un correlato Sistema disciplinare per la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello, quale condizione essenziale per assicurarne l'effettività.

6) Adeguata formazione e informazione.

Descrizione: fermo restando l'auspicio di poter rientrare presto in una situazione di "normalità" – sotto l'aspetto sanitario, che consenta di riprendere anche la formazione in presenza, si rileva l'importanza che tutto il Personale, ciascuno per quanto di propria spettanza in relazione alla tipologia di mansione svolta – venga adeguatamente formato segnatamente per quanto riguarda il Modello nella versione revisionata, dando particolare rilievo al Codice Etico e al Sistema Disciplinare ad esso correlato. Parallelamente, la Società – con riferimento ai rapporti con fornitori di beni e servizi, *outsourcers*, collaboratori *et similia* - informerà dell'adozione del Modello e del Codice Etico premurandosi, nell'ambito di tale informativa, di fare tali soggetti destinatari dell'impegno all'osservanza del Codice Etico e dell'impegno all'assunzione di comportamenti coerenti e rispettosi del Modello.